

DATEN ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZVERFAHREN

Firma:

ggf.
Geschäftsführer:

Straße, Nr.:

PLZ, Ort:

Die Firma hat mehr als 10 Mitarbeiter 10 oder weniger Mitarbeiter

Tätigkeit: angestellt seit:

gekündigt zum: Kündigung erhalten:

Kündigungsgrund:

Besonderer Kündigungsschutz

Schwangerschaft Mutterschutz Elternzeit bis:

Schwerbehinderung Gleichstellung beantragt / festgestellt am:

Betriebsrat / Personalrat / sonstige Interessenvertretung
 Mitglied Kandidat Wahlvorstand seit/bis:

Sonstiges:

Ist der Arbeitgeber von dem besonderen Kündigungsschutz informiert?
 Nein Ja, durch:

Persönliche Daten

Geburtsdatum:

Familienstand: ledig verheiratet getrennt lebend geschieden verwitwet

unterhaltspflichtige
Kinder:

Alle Angaben werden vertraulich und gemäß den Bestimmungen des Datenschutzrechts behandelt.